

首届全国宏观经济学博士生学术论坛·厦门大学

职业规划讲座

终身教职与  
基本正确的长期研究计划

---

刘岩

武汉大学经济与管理学院

2021年12月3日

## 《藏獒大学》

胡旭东@北京大学

把一百个讲师关进笼子里。

扔给他们臭袜子、住房公积金、被拐卖的

失足论文的脏器，让他们吼叫着，

互相撕咬。最后剩下的那个

将被从笼子里放出来，成为副教授。

## 一点理想

---

“我们必须得承认，在数学和物理领域，真正的大家，十有八九都是经济条件好的。人一生的时间并不多，如果想有成就，就得能够顺着自己选择的方向专心致志地做下去。如果你还要想着今天饭的事情，想着哪个职业好找工作，哪个课题能申请到基金，成就自然也不会太高。这也是我后来为什么特别强调，一定不要让值得培养的人才被吃饭的问题困扰。同时也提醒大家一定要把志向放的高远一点，你的境界高了，未来的成就也一定是高的，这点其实非常重要。”

——中科院物理学家曹则贤

## 一点看法

---

- ❖ 预警提示：每人有适合自己的道路——小则以学术为生计，大则以学术为志业
  - 马克斯·韦伯：《以学术为志业》
- ❖ 以下仅为基于个人经验与思考的看法
  - 2014年入职武汉大学金融系
  - 拙文《终生教职与基本正确的长期研究计划》，见个人网站：  
[www.liuyanecon.com/tenure-track/](http://www.liuyanecon.com/tenure-track/)

## 终身教职⇒终生教职

---

- ❖ 终身教职(tenure): 预聘(tenure track) + 长聘(tenure position)
  - 预聘阶段: 国内3-12年不等
    - ✓ 经济、金融: 国内外top期刊发表, 国家级基金项目, 及教学
  - 长聘状态: 理论上与学校前定一个“无固定期限”合同
    - ✓ 国际标准: 如果不犯重大过错, 学校不能解雇, 且保证一个“体面”的薪水
    - ✓ 国内现实: 通常仍然是绩效工资制, 会有周期性考核(3/6年)
- ❖ 短期职业规划: 高质量, 可能是短期性、热点性研究, 证明自己的实力
- ❖ 长期职业规划: 需要持续取得学术产出⇒突破“舒适区”

## 兼顾长短期：尽快竖立“基本正确的长期研究计划”

---

- ❖ 老一辈的说法：“凝练学术方向，沉淀研究心得”
- ❖ 研究计划：领域、问题、理论、方法、预期结论、现实意义
  - 在恰当理论指导下通过科学规范的方法，逼近或反证预期结论，提炼现实意义
- ❖ 长期：能经过一个研究热潮周期的考验
  - 经济周期通常以8年为界：今天的研究，8-10年后看，依然有意义
- ❖ 基本正确：研究真问题，而不是“假问题”
  - 理论研究：主流理论问题，不是发明概念、自说自话、圈地自萌
  - 实证研究：重大现实问题

## 竖立… 研究计划的标准：知己知彼，具备撰写领域综述的能力

---

1. 掌握学科的发展历程
2. 了解主要学科阵地
3. 熟悉老中青三代同行的工作
4. 与领域内前沿同行保持密切联系
5. 知晓前沿研究数据、理论、方法难点所在
6. 与同行就“基本正确”的主流问题达成一致
7. 明确自己针对“长期计划”的要求需要补充的知识技能
8. 组织团队——包括学生与校内外合作者——的基础与能力

## 终生教职：现实与理想的结合

---

- ❖ 这一制度设计的意义：给大学老师探索“基本正确的长期研究计划”的一个机会
- ❖ 大学：

用理想主义包容性打败精致利己主义狭隘性



祝各位：  
多发文章，广结善缘，前程似锦